



A FORÇA PÚBLICA DE SÃO PAULO

**POLÍCIA MILITAR DO ESTADO DO SÃO PAULO**



# **PLANO DE COMANDO**

**2020 – 2023**

**ANEXO 2 - INICIATIVAS DA ÁREA DE GESTÃO DE PESSOAS**

---

Versão nº 1, de 21FEV20.



## SUMÁRIO

---

1	Apresentação .....	3
1.1	Finalidade .....	3
1.2	Objetivos Estratégicos relacionados à área de Gestão de Pessoas .....	3
2	Iniciativas .....	5
2.1	Finalidade .....	5
2.2	Descrição das Iniciativas .....	5
3	Execução e monitoramento das Iniciativas .....	18
3.1	Finalidade .....	18
3.2	Descrição do método.....	18
4	Monitoramento dos Projetos Estratégicos .....	19
4.1	Finalidade .....	19
4.2	Descrição do método.....	19

# 1 APRESENTAÇÃO

---

## 1.1. Finalidade

O Anexo 2 ao Plano de Comando tem por finalidade documentar as Iniciativas que serão realizadas na área de Gestão de Pessoas visando promover o atingimento das metas relacionadas aos Objetivos Estratégicos.

## 1.2. Objetivos Estratégicos relacionados à área de Gestão de Pessoas

### **Objetivo Estratégico nº 1: Valorizar o policial militar.**

*Descrição: o presente objetivo visa promover ações de valorização do policial militar, especialmente nos aspectos de autoestima e de realização profissional, bem como estimular medidas que proporcionem a ele segurança jurídica no exercício de suas funções.*

### **Objetivo Estratégico nº 2: Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.**

*Descrição: o presente objetivo visa promover ações voltadas à redução da vitimização e à proteção da saúde integral do policial militar, acolhendo-o e zelando por sua integridade, em todos os aspectos. Inclui neste objetivo a adoção de medidas afetas às áreas da medicina do trabalho e saúde ocupacional, bem como o fortalecimento do Sistema de Saúde Mental.*

### **Objetivo Estratégico nº 3: Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.**

*Descrição: o presente objetivo visa promover, especialmente por meio da Educação a Distância, melhorias nos processos de formação, capacitação e treinamento dos policiais militares, assegurando-lhes os conhecimentos, as habilidades e as atitudes necessárias à execução das ações de polícia ostensiva e de preservação da ordem pública, bem como das atividades de bombeiro e de defesa civil.*

### **Objetivo Estratégico nº 6: Coordenar o Sistema Estadual de Emergências, ampliando e aprimorando a prevenção, proteção e pronta resposta às emergências típicas de bombeiro e defesa civil.**

*Descrição: o presente objetivo visa integrar as diferentes esferas do governo e da sociedade, em consonância com o Sistema Estadual de Atendimento de Emergências no Estado de São Paulo, atuando o Corpo de Bombeiros como coordenador do Sistema Estadual; incrementar a fiscalização e vistorias técnicas de edificações e áreas de risco, incentivando a cultura de prevenção, inclusive por meio da atividade de educação pública; facilitar o acesso aos serviços de bombeiros e defesa civil, buscando garantir pronta resposta ao cidadão em qualquer ponto do Estado.*

**Objetivo Estratégico nº 9: Promover o completamento do efetivo.**

*Descrição: o presente objetivo visa promover melhorias nos processos de seleção, admissão e formação de policiais militares, com ênfase na capacidade formadora da Instituição e, com isso, ampliar o efetivo existente.*

**Objetivo Estratégico nº 10: Aperfeiçoar os processos administrativos.**

*Descrição: o presente objetivo visa aperfeiçoar os processos administrativos das áreas de Gestão de Pessoas, Finanças e Logística, Comunicação Social e Tecnologia da Informação, simplificando e otimizando os padrões de trabalho, com a finalidade de potencializar o emprego dos recursos na atividade operacional.*

## 2 INICIATIVAS

---

### 2.1. Finalidade

As Iniciativas representam as ações que serão executadas com a finalidade de promover o atingimento das metas e, conseqüentemente, dos Objetivos Estratégicos, bem como promover o desdobramento em projetos das Ações Estratégicas (AE) definidas no Plano Estadual de Segurança Pública (PESP).

Foram definidas 42 (quarenta e dois) iniciativas relacionadas à área de Gestão de Pessoas, a seguir delineadas:

### 2.2. Descrição das Iniciativas

Descrição da Iniciativa	Desenvolver mecanismos de valorização dos policiais militares que excedam a jornada regular de trabalho no exercício da atividade operacional.
Alinhamento estratégico	1. Valorizar o policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.7. Efetivar medidas para melhoria da qualidade de vida dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Muito Alta.
Benefícios pretendidos	Fazer com que o policial militar se sinta valorizado pela Instituição, proporcionando o descanso necessário em razão de eventuais jornadas extraordinárias de trabalho, disciplinando inclusive as hipóteses de comparecimento de oitivas em juízo.
Responsável	1ª EM/PM e DP.

Descrição da Iniciativa	Racionalizar as rotinas administrativas das OPM operacionais.
Alinhamento estratégico	10. Aperfeiçoar os processos administrativos.
Alinhamento com o PESP	AE 2.5. Otimizar o emprego do efetivo policial.
Prioridade	Muito Alta.
Benefícios pretendidos	Proporcionar mais tempo e efetivo para atuação na atividade-fim.
Responsável	EM/PM e Diretorias.

Descrição da Iniciativa	Normatizar o emprego e destinação de policiais militares da reserva em processos de apoio da PMESP.
Alinhamento estratégico	10. Aperfeiçoar os processos administrativos.
Alinhamento com o PESP	AE 2.5. Otimizar o emprego do efetivo policial.
Prioridade	Muito Alta.
Benefícios pretendidos	Melhorar o atendimento prestado por meio dos processos operacionais desenvolvidos pela PMESP e maximizar o emprego dos recursos humanos nos processos operacionais.
Responsável	CCB, 1ª EM/PM e DP.

Descrição da Iniciativa	Ampliar parcerias objetivando complementar as ações desenvolvidas pela área de saúde ao policial militar, com o objetivo de mantê-lo hígido e reduzir o absenteísmo.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares.
Prioridade	Muito Alta.
Benefícios pretendidos	Melhorar a qualidade de vida do policial militar.
Responsável	1ª EM/PM, Coord Op PM, DP e DS.

Descrição da Iniciativa	Fortalecer o Sistema de Saúde Mental.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares.
Prioridade	Muito Alta.
Benefícios pretendidos	Assegurar a qualidade da saúde mental dos policiais militares.
Responsável	DS e DP.

Descrição da Iniciativa	Implantar programa de saúde preventiva.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares.
Prioridade	Muito Alta.
Benefícios pretendidos	Diminuir os índices de absenteísmo, promover a valorização do policial militar e diminuir os custos do sistema de saúde.
Responsável	DS.

Descrição da Iniciativa	Implantar programa que vise reduzir acidentes com viaturas, visando à integridade física dos policiais militares e à preservação do patrimônio da Instituição.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares.
Prioridade	Muito Alta
Benefícios pretendidos	Reduzir o número de lesões corporais em policiais militares.
Responsável	CPC, CPM, CPI-1 a 10, CPRv, CPAmb, CPTran, CPChq, CCB.

Descrição da Iniciativa	Aprimorar a gestão de riscos de bombeiro difundindo a educação pública por meio de Educação a Distância.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar. 6. Coordenar o Sistema Estadual de Emergências, ampliando e aprimorando a prevenção, proteção e pronta resposta às emergências típicas de bombeiro e defesa civil.
Alinhamento com o PESP	AE 2.1. Aprimorar os procedimentos e os recursos destinados à prevenção e ao atendimento de situações de emergência e desastres.
Prioridade	Muito Alta.
Benefícios pretendidos	Viabilizar um canal de comunicação com a população voltada à difusão de uma cultura de prevenção e orientação sobre ações em caso de emergência.
Responsável	CCB e DEC.

Descrição da Iniciativa	Consolidar e aprimorar o sistema de Gestão de Bombeiros instituindo um sistema integrado de gestão.
Alinhamento estratégico	6. Coordenar o Sistema Estadual de Emergências, ampliando e aprimorando a prevenção, proteção e pronta resposta às emergências típicas de bombeiro e defesa civil.
Alinhamento com o PESP	AE 2.1. Aprimorar os procedimentos e os recursos destinados à prevenção e ao atendimento de situações de emergência e desastres.
Prioridade	Muito Alta.
Benefícios pretendidos	Promover maior agilidade, segurança e encadeamento de dados e informações dos processos gerenciais relacionados ao Corpo de Bombeiro.
Responsável	CCB.

Descrição da Iniciativa	Ampliar os núcleos de formação policial-militar.
Alinhamento estratégico	9. Promover o completamento do efetivo.
Alinhamento com o PESP	AE 5.2. Recompôr o contingente policial.
Prioridade	Muito Alta.
Benefícios pretendidos	Ampliar a capacidade formadora da Polícia Militar.
Responsável	DEC, CCB e DF.

Descrição da Iniciativa	Atualizar as I-28 PM e as Matrizes Organizacionais.
Alinhamento estratégico	10. Aperfeiçoar os processos administrativos.
Alinhamento com o PESP	AE 2.5. Otimizar o emprego do efetivo policial.
Prioridade	Muito Alta
Benefícios pretendidos	Aperfeiçoar os critérios de distribuição de efetivo.
Responsável	3ª EM/PM.

Descrição da Iniciativa	Ampliar os níveis de imunização do policial militar mediante a adoção do calendário de vacinação do Ministério da Saúde.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Diminuir o absenteísmo.
Responsável	DS e CComSoc.

Descrição da Iniciativa	Desenvolver campanhas preventivas de saúde e mutirões de diagnóstico.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Diminuir o absenteísmo.
Responsável	DS e CComSoc.

Descrição da Iniciativa	Estimular a permanência dos policiais militares na atividade operacional por meio de ações de reconhecimento e valorização profissional.
Alinhamento estratégico	1. Valorizar o policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 2.5. Otimizar o emprego do efetivo policial.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Promover a autoestima e a valorização do policial militar que atua na atividade operacional.
Responsável	1ª EM/PM, CPC, CPM, CPI-1 a 10 e DP.

Descrição da Iniciativa	Desenvolver metodologia de gestão de carreira, visando assegurar períodos mínimos de permanência dos oficiais e praças, a cada posto alçado, em OPM operacionais como forma de aperfeiçoamento profissional.
Alinhamento estratégico	1. Valorizar o policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 2.5. Otimizar o emprego do efetivo policial.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Proporcionar experiência operacional aos oficiais, de acordo com as responsabilidades exigidas pelas funções existentes nas OPM de policiamento e que são inerentes aos Postos ocupados.
Responsável	1ª EM/PM, SecCom e DP.

Descrição da Iniciativa	Ampliar a disponibilização e emprego de Equipamentos de Proteção Individual e Coletivo.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Diminuir os resultados deletérios dos fatores de risco.
Responsável	4ª EM/PM, DL, DS e Grandes Comandos.

Descrição da Iniciativa	Disseminar a utilização de processos de Educação a Distância, reduzindo o número de cursos e aulas presenciais.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Possibilitar maior disponibilidade de efetivo para emprego em atividades operacionais e elevar o nível de treinamento e capacitação do policial militar.
Responsável	3ª EM/PM e DEC.

Descrição da Iniciativa	Implantar programa de treinamento de defesa pessoal policial.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Reduzir a vitimização do policial militar, proteger sua saúde integral, diminuir a letalidade policial e aperfeiçoar os meios de enfrentamento ao criminoso.
Responsável	3ª EM/PM e DEC.

Descrição da Iniciativa	Promover a Jornada Nacional de Polícia Comparada (CAO) e a Jornada Internacional de Polícia Comparada (CSP).
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Fomentar inovação e melhorias nos processos operacionais e de apoio da PMESP.
Responsável	1ª EM/PM e DEC.

Descrição da Iniciativa	Ampliar acordos de cooperação técnico-científica com instituições de ensino técnico e superior.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Fomentar inovação e melhorias nos processos operacionais e de apoio da PMESP.
Responsável	1ª EM/PM e DEC.

Descrição da Iniciativa	Aumentar a capacidade de formação de condutores de veículos das categorias C, D e E.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Aumentar o número de policiais militares habilitados a conduzir viaturas.
Responsável	DEC, DL e CCB.

Descrição da Iniciativa	Implantar processo de seleção de docentes por competências.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Melhorar o padrão de qualidade dos corpos docente dos cursos e estágios da Polícia Militar.
Responsável	DEC.

Descrição da Iniciativa	Promover estudo para avaliar o ingresso de militares temporários.
Alinhamento estratégico	10. Aperfeiçoar os processos administrativos.
Alinhamento com o PESP	AE 2.5. Otimizar o emprego do efetivo policial.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Melhorar o atendimento prestado pelos processos operacionais realizados pela PMESP. Maximizar o emprego dos recursos humanos nos processos operacionais.
Responsável	CCB, 1ª EM/PM e DP.

Descrição da Iniciativa	Elaborar Matriz de Competências e Matriz de Capacitação.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar. 10. Aperfeiçoar os processos administrativos.
Alinhamento com o PESP	AE 2.5. Otimizar o emprego do efetivo policial.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Aprimorar o processo de formação e alocação de efetivo e otimizar o emprego de recursos humanos.
Responsável	EM/PM e CCB.

Descrição da Iniciativa	Estruturar o Sistema de Gestão de Conhecimento do Corpo de Bombeiros.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 2.1. Aprimorar os procedimentos e os recursos destinados à prevenção e ao atendimento de situações de emergência e desastres.
Prioridade	Alta.
Benefícios pretendidos	Organizar e desenvolver a produção e a gestão de conhecimento em âmbito institucional, tornando-o mais acessível e promovendo a evolução do CBPMESP.
Responsável	CCB.

Descrição da Iniciativa	Promover parcerias para à Instituição, de programas habitacionais ou programas de crédito habitacional voltados para os policiais militares.
Alinhamento estratégico	1. Valorizar o policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.7. Efetivar medidas para melhoria da qualidade de vida dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Valorizar o policial militar, promovendo sua autoestima e melhorando a qualidade de vida de sua família.
Responsável	Gab Cmt G, 1ª EM/PM, CComSoc e DP.

Descrição da Iniciativa	Aprimorar a capacitação de oficiais e sargentos no exercício da liderança policial-militar.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Melhorar a gestão de pessoas na PMESP.
Responsável	3ª EM/PM, DEC e DP.

Descrição da Iniciativa	Aperfeiçoar a utilização individual de equipamentos menos letais, inclusive aqueles de incapacitação neuromuscular.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar. 3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 2.6. Ampliar os investimentos em projetos de reaparelhamento das Polícias.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Proporcionar ao policial militar o acesso a equipamento que amplie sua capacidade de intervenção nos casos de necessidade de emprego de força.
Responsável	3ª EM/PM, 4ª EM/PM, DEC e DL.

Descrição da Iniciativa	Aperfeiçoar os processos relacionados à Medicina do Trabalho.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Diminuir repercussões deletérias determinadas pelo exercício profissional.
Responsável	DS.

Descrição da Iniciativa	Aperfeiçoar a legislação de promoção de oficiais e de praças.
Alinhamento estratégico	1. Valorizar o policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.6. Fortalecer o sistema de recompensas pelo atingimento de metas.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Valorizar o Policial Militar merecedor de promoção.
Responsável	1ª EM/PM e SecCom.

Descrição da Iniciativa	Ampliar atendimento por telemedicina.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Melhorar a efetividade do atendimento de saúde do PM.
Responsável	DS e DTIC.

Descrição da Iniciativa	Promover a substituição de policiais militares empregados em processos e atividades passíveis de terceirização mediante a contratação de recursos humanos ou tecnológicos.
Alinhamento estratégico	10. Aperfeiçoar os processos administrativos.
Alinhamento com o PESP	AE 2.5. Otimizar o emprego do efetivo policial.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Facilitar o acesso ao serviço oferecido em sede de CPI e realocar efetivo administrativo para atividades operacionais.
Responsável	1ª EM/PM, DP, DF e CPI-1 a 10.

Descrição da Iniciativa	Implantar banco de boas práticas na PMESP.
Alinhamento estratégico	10. Aperfeiçoar os processos administrativos.
Alinhamento com o PESP	AE 3.4. Fortalecer as ações de compliance aplicáveis à gestão pública.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Aprimorar os processos administrativos e operacionais e aumentar a qualidade dos serviços prestados pela Instituição.
Responsável	6ª EM/PM.

Descrição da Iniciativa	Aperfeiçoar o processo de seleção e designação de integrantes de Bancas Examinadoras dos cursos de pós-graduação da PMESP.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Elevar a qualidade do corpo docente dos cursos de pós-graduação da PMESP.
Responsável	DEC.

Descrição da Iniciativa	Desenvolver programa de atividade física para o efetivo empregado nas áreas operacional e administrativa.
Alinhamento estratégico	2. Aprimorar as ações de proteção à vida, à saúde física e psicológica do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública. AE 5.4. Aperfeiçoar os programas de cuidados biológicos, psíquicos e sociais voltados aos servidores da Segurança Pública e seus familiares.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Melhorar o condicionamento físico do policial militar e elevar a sua qualidade de vida.
Responsável	EM/PM, DEC, CPC, CPM, CPI-1 a 10, CPAmb, CPRv, CPChq, CPTran e demais Diretorias.

Descrição da Iniciativa	Incluir, nos Cursos de Formação e Estágios de Aperfeiçoamento Profissional, conteúdo relacionado à administração financeira pessoal.
Alinhamento estratégico	1. Valorizar o policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.7. Efetivar medidas para melhoria da qualidade de vida dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Conscientizar o Policial Militar á respeito de suas finanças, podendo planejar seu futuro.
Responsável	DEC.

Descrição da Iniciativa	Criar estágios regionalizados de especialização para os policiais militares.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Valorizar o Policial Militar que atua no interior e litoral, facilitando sua capacitação e reduzindo custos de deslocamentos e de diárias de diligência.
Responsável	DEC.

Descrição da Iniciativa	Implementar formulário digital no processo de Investigação Social.
Alinhamento estratégico	9. Promover o completamento do efetivo.
Alinhamento com o PESP	AE 5.2. Recompôr o contingente policial.
Prioridade	Média.
Benefícios pretendidos	Promover maior celeridade e qualidade no processo de investigação social.
Responsável	CIPM, DTIC e DP.

Descrição da Iniciativa	Aprimorar o processo de planejamento e seleção dos interessados em realizar cursos e estágios previstos no Calendário de Cursos e Estágios.
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 5.3. Aperfeiçoar, na busca da efetividade, a formação, os conhecimentos, habilidades e atitudes dos servidores da Segurança Pública.
Prioridade	Baixa.
Benefícios pretendidos	Assegurar que os policiais militares capacitados sejam selecionados para realizar cursos e estágios, tendo por parâmetro a necessidade do serviço.
Responsável	DEC e 3ª EM/PM

Descrição da Iniciativa	Credenciar o Centro de Altos Estudos de Segurança junto ao Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq).
Alinhamento estratégico	3. Aperfeiçoar os conhecimentos, habilidades e atitudes do policial militar.
Alinhamento com o PESP	AE 2.4. Prosseguir nos programas de melhoria da preparação técnica, da formação e do aperfeiçoamento do profissional. Também, atuar para melhorar o atendimento à população e aproximação das forças de Segurança Pública com as comunidades e com organizações representativas, públicas ou privadas.
Prioridade	Baixa.
Benefícios pretendidos	Criar grupos de pesquisadores com notório saber científico, a fim de realizarem pesquisas no sentido de proporcionar à Instituição ganhos de escala em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D).
Responsável	DEC e 3ª EM/PM.

Descrição da Iniciativa	Reorganizar fisicamente as sedes de OPM nos diversos escalões, visando otimizar os recursos materiais, financeiros e humanos com o foco na melhoria dos processos operacionais.
Alinhamento estratégico	5. Promover o aperfeiçoamento dos processos operacionais e os esforços em atividades de prevenção criminal, com ênfase nos crimes violentos.
Alinhamento com o PESP	AE 2.5. Otimizar o emprego do efetivo policial.
Prioridade	Muito Baixa.
Benefícios pretendidos	Desonerar o Cmt Cia PM das atividades administrativas e dar maior foco à atividade operacional e aumentar o efetivo operacional da Cia PM.
Responsável	CPC, CPM, CPI-1 a 10.

Descrição da Iniciativa	Aperfeiçoar os mecanismos de controle de afastamentos médicos concedidos e a gestão do emprego dos afastados.
Alinhamento estratégico	10. Aperfeiçoar os processos administrativos.
Alinhamento com o PESP	AE 2.5. Otimizar o emprego do efetivo policial.
Prioridade	Muito Baixa.
Benefícios pretendidos	Proporcionar registro de dados consistentes gerados por relatório, diminuir os erros na concessão de afastamentos, melhorar o emprego do PM com restrição e regularizar a situação do PM com afastamento médico pelas juntas temporárias.
Responsável	1ª EM/PM, DP e DS.

### 3. EXECUÇÃO E MONITORAMENTO DAS INICIATIVAS

---

#### 3.1. Finalidade

Normatizar o processo de transformação das Iniciativas em Projetos Estratégicos, considerando que cada iniciativa exige a descrição detalhada de um escopo, a definição de uma equipe responsável pela execução das atividades tendentes a atingir o escopo, o estabelecimento de prazo para a conclusão das atividades e a alocação de recursos materiais e financeiros para apoiar o projeto.

#### 3.2. Descrição do método

A execução de cada uma das iniciativas definidas neste Anexo ocorrerá mediante a elaboração de um Termo de Abertura de Projeto que lhe seja específico, seguindo-se a ordem de prioridade e a disponibilidade de recursos humanos, materiais e financeiros para sustentar sua realização.

Incumbe à 6ª EM/PM coordenar o processo de elaboração dos Termos de Abertura de Projeto, mobilizando os Cmt/Ch/Dir das OPM identificadas como responsáveis pela concretização das iniciativas.

No processo de elaboração dos Termos de Abertura de Projeto deverão ser observadas as normas contidas nas Instruções para o Funcionamento do Escritório de Gerenciamento de Projetos da Polícia Militar do Estado de São Paulo (I-47-PM).

## 4. MONITORAMENTO DOS PROJETOS ESTRATÉGICOS

---

### 4.1. Finalidade

Fornecer ao Comando informações acerca da realização dos Projetos Estratégicos, permitindo-lhe acompanhar o cumprimento do Plano de Comando.

### 4.2. Descrição do método

Incumbe à 6ª EM/PM monitorar a realização dos Projetos Estratégicos e reportar mensalmente ao Comando os resultados aferidos.

Em relação ao processo de monitoramento dos Projetos Estratégicos, todos os envolvidos devem observar as normas contidas nas Instruções para o Funcionamento do Escritório de Gerenciamento de Projetos da Polícia Militar do Estado de São Paulo (I-47-PM).

Quartel em São Paulo, 21 de fevereiro de 2020.

FERNANDO ALENCAR MEDEIROS  
Coronel PM Chefe do EM/PM